

Erfolgsfaktoren für Frauen im Beruf

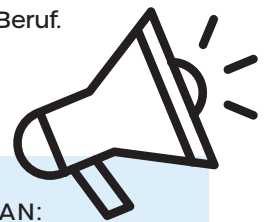
Willkommen im Team F

Hat man unter Karriere früher meistens nur "schneller höher weiter" verstanden, so wird dieser Begriff mittlerweile viel bunter gesehen. Karriere zu machen kann bedeuten, eine ausgewogene Work-Life-Balance zu haben. Aber auch, einen sozialen Fußabdruck zu hinterlassen, Familie und Beruf unter einen guten Hut zu bekommen oder sich selbst zu verwirklichen. Karriere ist also zum Glück im Wandel. Dennoch gibt es gerade bei Frauen berufliche Herausforderungen und Vorurteile, die nicht immer leicht zu meistern sind. Zum Beispiel der Wiedereinstieg nach der Familienzeit oder eine berufliche Neu- oder Umorientierung.

Durch die fortschreitende Digitalisierung ergeben sich gerade für Frauen viele neue Möglichkeiten. Berufsbilder wandeln sich und es entstehen neue Anforderungsprofile. Jobplanung ist aber auch Lebensplanung. Dabei ist es uns wichtig, Ihr Erwartungsmanagement zu besprechen, denn viele gehen bei der Berufssuche immer noch davon aus, dass Sie irgendwann ein Aha Erlebnis haben und sich danach alles ändert und man weiß, was als nächstes zu tun ist.

Solche Entscheidungen und Entwicklungen sind ein Prozess der Zeit braucht, und an der einen oder anderen Stelle immer wieder kritisch hinterfragt werden sollte. Coaching bietet die Möglichkeit diesen Weg zu verkürzen, Ihr eigenes Erwartungsmanagement zu reflektieren und den Prozess effektiver zu gestalten.

Wir beraten Sie rund um alle Erfolgsfaktoren für Frauen im Beruf.



GUTE BERATUNG FÄNGT MIT EINEM GUTEM GEFÜHL AN:

- 1:1 Coaching durch langjährig erfahrene, top ausgebildete Business Coaches
- Ausrichtung des Coachings auf Ihre individuellen Bedürfnisse
- ISO Zertifizierung
- Methodenkompetenz
- Regelmäßige Weiterbildung der Business Coaches
- Höchste Integrität
- Regelmäßiges Feedback & Ratings

1. STANDORTBESTIMMUNG

Wir schauen uns genau an, wo Sie gerade stehen und wo Sie hinwollen. Deshalb beginnen wir mit unserer Persönlichkeitsanalyse und Standortbestimmung. Denn ein Job sollte immer auch mit der persönlichen Berufs- und Lebensplanung übereinstimmen, wenn er zufrieden machen soll.

2. KOMPETENZANALYSE

Nach der Persönlichkeitsanalyse, schauen wir uns Ihre Kompetenzen im beruflichen Kontext an. Wo sind Ihre Talente und Stärken? Welche negativen Glaubenssätze haben Sie? Was treibt Sie an? Welche beruflichen Interessen und überfachlichen Kompetenzen bringen Sie für den Arbeitsmarkt 4.0 bereits mit?

3. TRANSFER – KARRIEREPLANUNG

Sie wissen jetzt wo Sie stehen, wo Sie hinwollen und welche Fähigkeiten Sie auszeichnen. Mit unseren Tools finden Sie schnell heraus, welche Unternehmen und Strukturen zu Ihnen, Ihrer Persönlichkeit und Ihrer Lebensplanung passen. Was sind ideale Arbeitszeitmodelle? Wie können Sie Ihre Vorstellung von „Beruf, Familie und Karriere“ zufriedenstellend umsetzen? Welche Aufstiegs- und Fortbildungsmöglichkeiten erwarten Sie von einem zukünftigen Arbeitgeber?

4. PERFORMANCE MAP

Gemeinsam mit Ihnen erstellen wir einen individuellen Plan wie Sie Ihren beruflichen Wünschen Stück für Stück näher kommen und welche konkreten Handlungsschritte dazu nötig sind.

5. ZUM NACHLESEN – IHR GUIDELINE-KIT

Nach der Beratung erhalten Sie Ihr individuelles Guide Line Kit mit allen Ergebnissen, Empfehlungen und Ihren persönlichen Notizen zum Nachlesen. So behalten Sie Ihre Ziele stets im Auge.



Das Einzelcoaching umfasst 20 Einheiten à 45 Minuten. Die Kosten können mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters zu 100 % gefördert werden.

Stichwort: Agiles Beruf coaching | Maßnahmennummer: 843/433/21

GERNE BEANTWORTEN WIR IHRE FRAGEN IN EINEM TELEFONAT ODER PERSÖNLICHEN INFOGESPRÄCH.
RUFEN SIE UNS AN, WIR FREUEN UNS AUF SIE!



Petschwork Consulting GmbH
Pettenkofenstr. 4, 80336 München
+49 (0) 89 54 88 45 86-0
www.petschwork.de

