



Liebe Kundin, lieber Kunde,

die Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt fordern spezifische – oft überfachliche – Kompetenzen und neue Herangehensweisen. Unser „Agiles Berufscoaching“ bedient sich zusätzlich zum klassischen Coaching-Ablauf einer Toolbox, welche individuelle, für Sie relevante Themenfelder abbildet.

Um Sie für die digitale Arbeitswelt zu stärken, ist ein aktiver Stärken- und Schwächenabgleich erforderlich. Wir begleiten Sie bei Ihren beruflichen Veränderungsprozessen und finden mit Ihnen gemeinsam neue Wege und Lösungen.

Coaching in Einzelgesprächen ist ein wirkungsvolles Instrument, um Potentiale, Handlungsspielräume und Ziele zu definieren oder zu erschließen. Dies ist nicht nur der Fall, wenn Sie arbeitslos oder arbeitssuchend sind. Auch im Rahmen eines Change Managements können wir Sie erfolgreich bei der Umsetzung und Optimierung unterstützen.

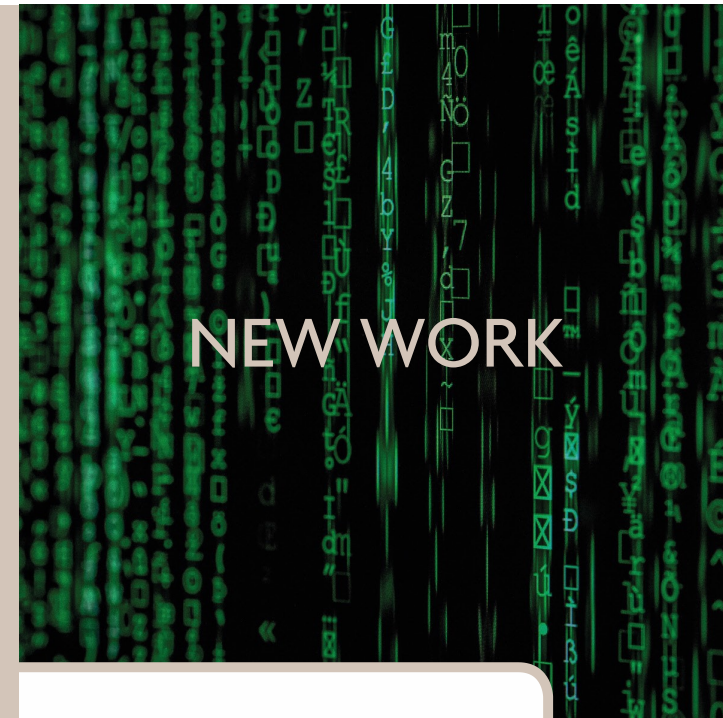
Wir unterstützen Sie, Ihr individuelles Potential zu erkennen, Entscheidungen zu treffen, einen Perspektivenwechsel oder Neustart zu wagen.

Vereinbaren Sie noch heute Ihren Termin oder ein unverbindliches Beratungsgespräch.

Ihre 
Stefanie Petsch van Randenborgh
(Geschäftsführung)



www.petschwork.de



NEW WORK


PETSCHWORK
Consulting GmbH

Agiles Berufscoaching

Bei Interesse, Rückfragen und für weitere Infos zur Anmeldung stehen wir Ihnen gerne telefonisch oder per Email zur Verfügung.

Petschwork Consulting GmbH
Pettenkofenstr. 4
80336 München

Tel: +49 (0)89 - 54 88 45 86-0
Fax: +49 (0)89 - 54 88 45 86-86
E-Mail: info@petschwork.de



*„Future Skills für die
zukünftige Arbeitswelt“*



Arbeit 4.0 - die Zukunft des Arbeitslebens

WAS BEDEUTET ARBEIT 4.0

Arbeit 4.0 bedeutet nichts anderes als die Zukunft des Arbeitslebens. Die Digitalisierung beeinflusst unser Arbeiten, ermöglicht mehr Flexibilität, verlangt diese aber im gleichen Zug auch.



Herkömmliche Berufsbilder wandeln sich und es entstehen neue Anforderungsprofile. Neben Ihrer bereits vorhandenen Fachkompetenz gewinnen sogenannte „überfachliche Kompetenzen“ zunehmend für Sie an Bedeutung. In Unternehmen entstehen neue Formen der Interaktion und Wissensproduktion und verändern nahezu alle Lebensbereiche.

Diese überfachlichen Kompetenzen haben der Stifterverband in Zusammenarbeit mit McKinsey in einer Studie, die die aktuellen Kompetenzbedarfe von Wirtschaft und Gesellschaft darstellt, als klassische- und digitale Grundfähigkeiten definiert.

Wer diese Fähigkeiten in einem hohen Maße ins Arbeitsleben mitbringt, kann sich in neuen Situationen leichter zurechtfinden sowie Probleme in einer zunehmend unbeständigen und komplexen Arbeitswelt besser analysieren und lösen.

Future Skills - die zukünftige Arbeitswelt

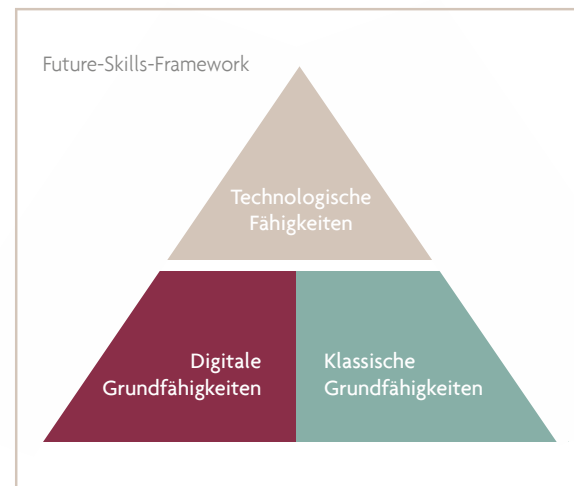
„FUTURE SKILLS“ & IHRE BEDEUTSAMKEIT FÜR DIE ZUKÜNFTIGE ERWERBSFÄHIGKEIT

Es ist wichtig, gerade im Berufscoaching den Fokus auf die „Future Skills“ zu legen - den Fähigkeiten, die in Zukunft im Berufsleben immer größere Bedeutung gewinnen werden.

Future Skills werden definiert als Fähigkeiten, die in den nächsten fünf Jahren für das Berufsleben und/oder die gesellschaftliche Teilhabe deutlich wichtiger werden – und zwar über alle Branchen und Industriezweige hinweg.

Das Herausarbeiten Ihrer digitalen und klassischen Fähigkeiten, die berufsbezogene Wertearbeit und ein 360 Grad Profil sind die Basis, um Sie für die Herausforderungen des neuen Arbeitsmarktes fit zu machen.

Wir orientieren uns in unserer Arbeit an dem Future-Skills-Framework von McKinsey und dem Stifterverband.



Inhalte des Coachings.

IN ANLEHNUNG AN DIESES KONZEPT, HABEN WIR DIE INHALTE DES AGILEN BERUFSCOACHING 4.0 KONZIPIERT:

- Standortanalyse mit Bezug auf den Arbeitsmarkt und individueller Förder- und Zielplanung
- Stärken- und Schwächenprofil Ihrer Schlüsselkompetenzen für den Arbeitsmarkt der Zukunft
- 360°-Profil - Optimierung der Selbstdarstellung
 - Erstellung von aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen
 - Kurzprofil
 - Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche
- Profil-Check in den sozialen Medien für eine optimale Online-Eigenpräsentation
- Berufsbezogene Wertearbeit
- Herausarbeiten, welche Branchen, Unternehmensstrukturen und Rollen zu Ihnen passen

Informationen zum Coaching:

Das Einzelcoaching „Agiles Berufscoaching“ umfasst 20 Einheiten zu je 45 Minuten und richtet sich an Arbeitnehmer und Arbeitssuchende aller Branchen.

Mit einem Aktivierungsgutschein der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter werden die Kosten für das Coaching zu 100 % gefördert.

WIR MACHEN SIE FIT FÜR DIE HERAUSFORDERUNGEN DES SICH IMMER SCHNELLER WANDELNDEN ARBEITSMARKTES!