



Liebe Kundin, lieber Kunde,

die Gründe, die zu wirtschaftlichen Krisen führen sind vielfältig. Häufig sind in diesem Zusammenhang nicht nur Unternehmen sondern auch der gesamte Arbeitsmarkt betroffen.

Durch Corona sind wir - schneller als uns lieb ist- im digitalen Alltag angekommen. Home Office, virtuelle Meetings, so wie das grenzenlose Ineinanderfließen von Beruf und Privatleben. In Zeiten des beschleunigten digitalen Wandels, hängt die Zukunftsfähigkeit von Mitarbeitern und Unternehmen verstärkt von einer Kombination technologischer Fähigkeiten, digitaler Grundfähigkeiten und besonderer klassischer Fähigkeiten ab.

Unser Coaching definiert sich über eine zukunftsgerichtete, agile Vorgehensweise mit Rücksicht auf die aktuelle Krisensituation. Zusätzlich zum klassischen Coaching-Ablauf steht eine Toolbox zum Thema digitale Transformation und Handlungsfähigkeit in der Krise zur Verfügung.

Wir begleiten Sie bei Ihren beruflichen Veränderungsprozessen und finden mit Ihnen gemeinsam neue Wege, um auch in Krisensituationen handlungsfähig zu bleiben.

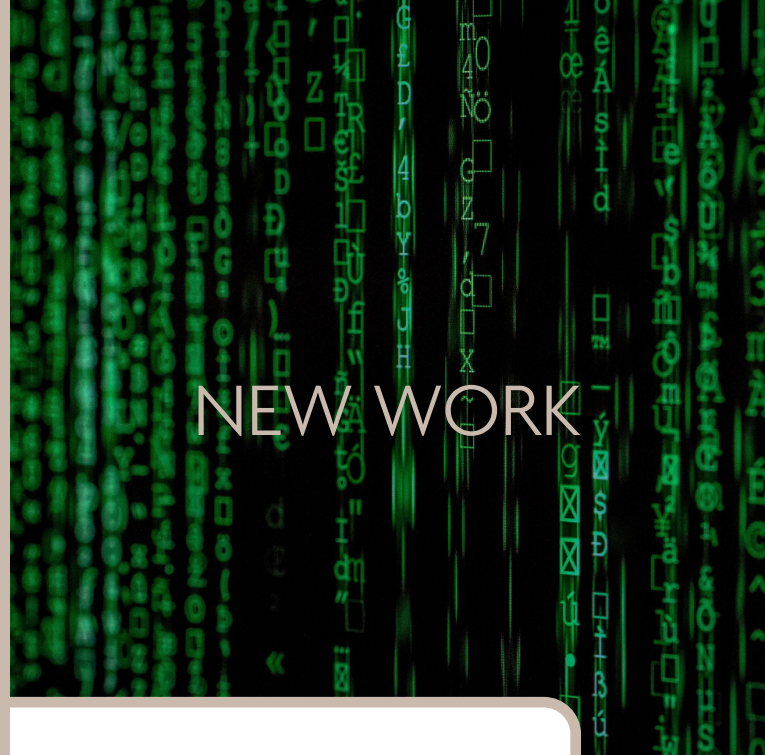
Wir unterstützen Sie auch in wirtschaftlich angespannten Zeiten attraktiv für den Arbeitsmarkt zu bleiben - Ihr individuelles Potential zu erkennen, Entscheidungen zu treffen, einen Perspektivenwechsel oder Neustart zu wagen.

Vereinbaren Sie noch heute Ihren Termin oder ein unverbindliches Beratungsgespräch.

Ihre 
Stefanie Petsch van Randenborgh
(Geschäftsführung)



www.petschwork.de



NEW WORK



Agiles Berufscoaching - digitale Transformation

Bei Interesse, Rückfragen und für weitere Infos zur Anmeldung stehen wir Ihnen gerne telefonisch oder per Email zur Verfügung.

Petschwork Consulting GmbH
Pettenkoferstr. 4
80336 München

Tel: +49 (0)89 - 54 88 45 86-0
Fax: +49 (0)89 - 54 88 45 86-86
E-Mail: info@petschwork.de



*„Future Skills für Ihren Weg
von der analogen zur
digitalen Kommunikation“*



WAS BEDEUTET ARBEIT 4.0

Arbeit 4.0 bedeutet nichts anderes als die Zukunft des Arbeitslebens. Die Digitalisierung beeinflusst unser Arbeiten, ermöglicht mehr Flexibilität, verlangt diese aber im gleichen Zug auch.



Herkömmliche Berufsbilder wandeln sich und es entstehen neue Anforderungsprofile. Neben Ihrer bereits vorhandenen Fachkompetenz gewinnen sogenannte „überfachliche Kompetenzen“ zunehmend für Sie an Bedeutung. In Unternehmen entstehen neue Formen der Interaktion und Wissensproduktion und verändern nahezu alle Lebensbereiche.

Diese überfachlichen Kompetenzen haben der Stifterverband in Zusammenarbeit mit McKinsey in einer Studie, die die aktuellen Kompetenzbedarfe von Wirtschaft und Gesellschaft darstellt, als klassische- und digitale Grundfähigkeiten definiert.

Wer diese Fähigkeiten in einem hohen Maße ins Arbeitsleben mitbringt, kann sich in neuen Situationen leichter zurechtfinden sowie Probleme in einer zunehmend unbeständigen und komplexen Arbeitswelt besser analysieren und lösen.

„FUTURE SKILLS“ & IHRE BEDEUTSAMKEIT FÜR DIE ZUKÜNFTIGE ERWERBSFÄHIGKEIT

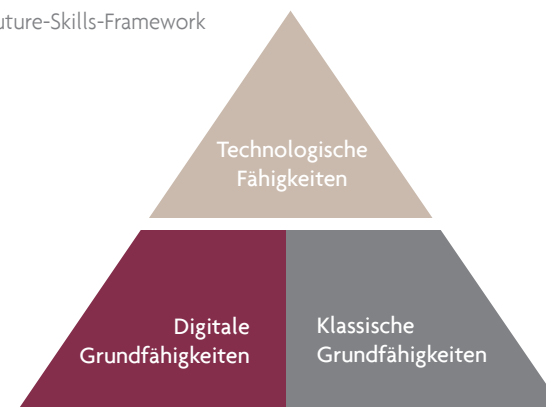
Es ist wichtig, gerade im Berufscoaching den Fokus auf die „Future Skills“ zu legen - den Fähigkeiten, die in Zukunft im Berufsleben immer größere Bedeutung gewinnen werden.

Future Skills werden definiert als Fähigkeiten, die in den nächsten fünf Jahren für das Berufsleben und/oder die gesellschaftliche Teilhabe deutlich wichtiger werden – und zwar über alle Branchen und Industriezweige hinweg.

Das Herausarbeiten Ihrer digitalen und klassischen Fähigkeiten, die berufsbezogene Wertearbeit und ein 360 Grad Profil sind die Basis, um Sie für die Herausforderungen des neuen Arbeitsmarktes fit zu machen.

Wir orientieren uns in unserer Arbeit an dem Future-Skills-Framework von McKinsey und dem Stifterverband.

Future-Skills-Framework



INDIVIDUELLE BEDEUTUNG DER NEUEN ARBEITSWELT

- Agiles Arbeiten in der Krise – was bedeutet das für mich?
- Was bedeutet Arbeit 4.0?
- Wo betrifft mich die digitale Transformation?
- Welche Ressourcen sind wichtig für die neue Arbeitsweise?
- Wie arbeite ich effizient und strukturiert im Home-Office?

SCHLÜSSELKOMPETENZEN ARBEIT 4.0

- Diagnose und Aufbau der Schlüsselkompetenzfelder und Persönlichkeitsmerkmale
- Stärken- und Kompetenz-Mindmap bezogen auf die neuen Anforderungen
- Agilität, Selbstorganisation, Kreativität, Mustererkennung und Vernetzung
- Kommunikationskompetenz persönlich und digital
- Wie bereite ich mich optimal auf das Arbeiten der Zukunft vor?

BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG

- Individuelle Arbeitsmotivstruktur: Was steigert meine persönliche Arbeitsmotivation
- Potenzialentfaltung: Unter welchen Bedingungen kann ich mein Potenzial gut entfalten
- Beziehungs- und Vertrauensaufbau in einer digitalen Arbeitswelt
- Digitale Intelligenz und Etikette

SELBSTDARSTELLUNG IM DIGITALEN ZEITALTER

- Bewerbungsstrategie im digitalen Zeitalter
- Profilbildung
- Prägnante Darstellung und Differenzierung
- Vorstellungsgespräche erfolgreich digital umsetzen

Das Einzelcoaching „Agiles Berufscoaching“ umfasst 20 Einheiten zu je 45 Minuten und richtet sich an Arbeitnehmer und Arbeitssuchende aller Branchen.

Mit einem Aktivierungsgutschein der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter werden die Kosten für das Coaching zu 100 % gefördert.